

NOM DU PROJET :

Élaboration d'un profil de compétences spécifiques aux agronomes-conseils en gestion agricole et d'une grille d'utilisation de ce profil pour fins ultérieures de perfectionnement et de formation continue

DEMANDEUR :

Groupes conseils agricole du Québec

Numéro : 107-1-C2

Coût total admissible : 60 013 \$

Subvention PADEA : 50 000 \$

Proportion PADEA : 83,3 %

RÉSUMÉ DU PROJET :

L'objectif général de ce projet était de soutenir et de structurer le développement professionnel des agronomes-conseils en gestion agricole, et ce, aux plans du savoir, du savoir-faire et du savoir-être. C'est donc dans un souci d'amélioration de la performance au travail ainsi que dans le but d'offrir un outil d'appui au développement professionnel que les GCAQ (auparavant appelés la Fédération des groupes conseils agricoles du Québec) visaient à établir le profil des compétences que les agronomes-conseils en gestion agricole doivent posséder pour s'acquitter efficacement de leur fonction. En complément, le projet visait à élaborer une grille d'utilisation de ce profil afin de permettre aux agronomes-conseils de tracer leur profil de compétences et, ultimement, d'identifier les activités de formation permettant de combler les lacunes détectées.

Pour élaborer le profil des compétences des agronomes-conseils en gestion agricole, trois étapes ont été réalisées, soit :

Cultivons l'avenir, une initiative fédérale–provinciale–territoriale

L'administration de l'axe 4 du Programme d'appui au développement des entreprises agricoles a été confiée au CEGA.

**Agriculture, Pêcheries
et Alimentation**

Québec 



Agriculture et
Agroalimentaire Canada

Agriculture and
Agri-Food Canada

Canada 

- 1) L'analyse documentaire
- 2) L'analyse des données et la structuration de l'information
- 3) La validation par un comité d'experts de la profession

Le profil des compétences des agronomes-conseils issu de ces étapes de travail est structuré autour de deux catégories de compétences, soit les compétences professionnelles transversales et les compétences professionnelles contextuelles (domaines de compétences). Le profil des compétences tient également compte des trois niveaux de complexité des responsabilités, soit « junior », « intermédiaire » et « sénior ».

La description de chacune des compétences professionnelles transversales et des compétences professionnelles contextuelles est présentée sous forme d'un tableau synthèse. On y trouve, en termes d'information :

- Le domaine de compétence visé;
- La compétence attendue;
- Le contexte qui en précise la teneur et la portée;
- Les niveaux hiérarchiques des responsabilités auxquels sont associées les actions clés ainsi que les habiletés nécessaires à la réalisation de la compétence visée.

Cultivons l'avenir, une initiative fédérale–provinciale–territoriale

L'administration de l'axe 4 du Programme d'appui au développement des entreprises agricoles a été confiée au CEGA.

**Agriculture, Pêcheries
et Alimentation**

Québec 



Agriculture et
Agroalimentaire Canada

Agriculture and
Agri-Food Canada

Canada 

En complément, sachant que les agronomes « juniors », « intermédiaires » et « seniors » sont appelés à traiter des types de dossiers dont le niveau de complexité, et conséquemment d'expertise requise, différent, le profil de compétence a été élaboré avec des adaptations pour chacune de ces trois catégories d'agronomes-conseils.

Enfin, une grille d'évaluation des compétences a été produite sous forme de tableau avec des cases « à cocher ». Ce dernier présente les actions clés en lien avec la compétence attendue pour chacun des domaines de compétences identifié en rubrique.

La grille des compétences et l'outil d'évaluation de celles-ci peuvent donc être utilisés par tout agronome qui exerce la fonction d'agronome-conseil en gestion agricole, que celui-ci vienne d'accéder au marché du travail ou qu'il soit en cheminement de carrière. Plus spécifiquement, ces outils permettront d'identifier les compétences qu'un agronome-conseil en gestion doit posséder et acquérir pour réaliser sa fonction. Il deviendra alors plus facile pour lui et pour son employeur, le cas échéant, d'identifier ses forces ainsi que les points qu'il doit améliorer en vue d'assurer son développement professionnel et de travailler de façon toujours plus efficace.

Cultivons l'avenir, une initiative fédérale–provinciale–territoriale

L'administration de l'axe 4 du Programme d'appui au développement des entreprises agricoles a été confiée au CEGA.

**Agriculture, Pêcheries
et Alimentation**

Québec 



Agriculture et
Agroalimentaire Canada

Agriculture and
Agri-Food Canada

Canada 